

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La presente Politica per la Parità di Genere e per la Diversità e inclusione definita dall'Alta Direzione della **NETCOM ENGINEERING S.P.A.** in collaborazione con il Comitato Guida, definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

A tale scopo, garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento: es. **Canale di Whistleblowing**.

La **NETCOM ENGINEERING S.P.A.** ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato. La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

Al fine di ottenere e mantenere la parità di genere in **azienda NETCOM ENGINEERING S.P.A.** impegna il management, i dipendenti e tutti gli stakeholder ad adottare prassi, linguaggi e comportamenti che perseguano tale obiettivo e valorizzino le diversità personali.

Per raggiungere tale obiettivo la Direzione ha definito una politica aziendale per la parità di genere impegnandosi:

- ☐ ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di crescita professionale, garantendo pari opportunità a tutto il personale;
- ☐ a comunicare internamente ed esternamente, anche attraverso attività di marketing e di pubblicità, la volontà di perseguire la parità di genere, la valorizzazione delle diversità e a supportare l'empowerment femminile, facendo accrescere la consapevolezza delle capacità delle donne oltre alla possibilità di partecipare e condividere le responsabilità al pari degli uomini e con la società stessa, **liberandosi da presupposti culturali e sociali e ruoli prefissati**.
- ☐ il rispetto della cultura e strategia aziendale;
- ☐ una governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la parità di genere nella leadership aziendale di alto livello;
- ☐ processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
- ☐ opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda; promuovendo l'educazione, la formazione e lo sviluppo personale delle donne e l'autonomia;
- ☐ equità remunerativa per genere;
- ☐ **tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**.

La **NETCOM ENGINEERING S.P.A.** definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella **UNI/PdR 125:2022**:

- Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.
- Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.

Tel. 081 734 1740
Fax: 081 0143966
netcomgroup.eu
info@netcomgroup.eu

Cap. Soc. € 750.000,00 i.v.
C.F. / P.Iva 07277340639
R.E.A. Napoli 600720

Sede Legale
Via Nuova Poggioreale - Centro
Polifunzionale INAIL Torre 7
Piano V - 80143 Napoli, Italia

NetCom Engineering S.p.A.
A socio Unico.
Direzione e coordinamento
Netcom Group S.p.A.

- Processi HR: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

La NETCOM ENGINEERING S.P.A. predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

La presente Politica di integra con le altre politiche aziendali di Responsabilità Sociale, Qualità, Sicurezza e Ambiente, nonché **il Codice Etico**.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto indicato nel Sistema di Gestione e nelle Policy ad esso collegate nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica. L'idoneità della presente Politica è riesaminata ogni anno durante le attività di riesame del Sistema di Gestione Aziendale.

La responsabilità dell'attuazione della presente Politica è affidata al Comitato Guida per la Parità di Genere.

NAPOLI 10.01.2025

L'Amministratore Unico



NETCOM
ENGINEERING
Netcom Engineering S.p.A.
Via Nuova Poggioreale - Centro Polifunzionale INAIL
Torre 7 - Piano V - 80143 Napoli - Tel. 0817341740
C.F./P.IVA 07277340639

Tel. 081 734 1740
Fax: 081 0143966
netcomgroup.eu
info@netcomgroup.eu

Cap. Soc. € 750.000,00 i.v.
C.F. / P.IVA 07277340639
R.E.A. Napoli 600720

Sede Legale
Via Nuova Poggioreale - Centro
Polifunzionale INAIL Torre 7
Piano V - 80143 Napoli, Italia

NetCom Engineering S.p.A.
A socio Unico.
Direzione e coordinamento
Netcom Group S.p.A.